

# 江苏理工学院文件

苏理工学〔2013〕171号

---

## 江苏理工学院二级学院学生工作 考核细则

各单位：

为深入贯彻落实科学发展观，切实加强学校对二级学院学生工作的管理，充分调动二级学院学生工作的积极性，探索新时期加强和改进大学生思想政治教育的新途径、新方法，促进我校学生工作的科学化、规范化、制度化，提升我校学生教育和管理水平，特制定《江苏理工学院二级学院学生工作考核细则》（以下简称《考核细则》）。

### 一、考核对象、内容和时间

#### 1. 考核对象

考核对象为全校具有全日制学生的二级学院

## 2. 考核内容

考核的基本内容分基础工作和特色工作展示两个部分，总分 500 分。基础工作以学生工作处、招生就业处、团委等部门根据拟定的二级学院基础工作量化考核细则表为准，占 80%，特色工作展示以考评小组现场评定成绩为主，占 20%。两部分总评结果作为推荐年度学生工作先进单位的重要参考依据。

具体考核指标、考核内容和考核标准等详见考核细则表。

## 3. 考核时间

每年 12 月底或 1 月初，具体时间见相关安排。

## 二、考核原则

考核应坚持“客观、公开、公正”、“务实、高效、从简”的原则，采用定量考核与定性考核相结合、过程考核与特色展示相结合、自我考核与部门考核相结合的方法进行考核，重过程、重效果、重特色。

## 三、考核组织

校学生工作委员会统一领导二级学院学生工作考核，相关职能部门共同参与。学生工作处（部）是二级学院学生工作考核的牵头部门。

## 四、考核办法

1. 各职能部门依据《考核细则》在平时工作过程中对二级学院基础工作及成效进行考核、打分，动态公布相关工作考核成绩，每学期结束前汇总并公布基础工作考核结果，接受二级

学院查询和申诉；

2. 每年年底，学生工作处协调校学生工作委员会成员组成考评小组，对各二级学院特色工作进行现场评议、考核打分；

3. 两项考核结果汇总后提交校学生工作委员会审议后公布。

### 五、考核表彰

根据基础工作和特色工作考核所得总分从高到低按 30% 的比例确定若干二级学院（发生重大安全事故或责任事故除外），为“学生工作先进单位”，并进行表彰、奖励。

六、本细则由学生工作处、招生就业处、团委负责解释。

七、本办法自公布之日起执行。

附件：江苏理工学院二级学院学生工作考核细则表



## 附件

### 江苏理工学院二级学院学生工作考核细则表（修订）

一级指标	二级指标	分值	考核内容	考核分	主要依据
基础工作 (400分)	1. 领导重视	30	计划与总结、学生工作专题调研、工作的传承与创新		学生处统一组织考核
	2. 制度建设	30	学校学生工作制度执行情况（学生请销假制度、重大情况报告制度、问责制度等）； 学院学生工作制度制定和执行情况		
	3. 学生教育管理工作	100	见学生处基础工作考核表		学生处根据工作情况给出考核结果
	4. 就业创业工作	100	见招就处基础工作考核表		招就处根据工作情况给出考核结果
	5. 共青团工作	100	见团委基础工作考核表		团委根据工作情况给出考核结果
	6. 队伍建设	40	人员配备与考核、工作研究、工作例会及学习培训、辅导员“五个一”开展情况、学生干部培养		学生处统一组织考核
特色工作 (100分)	1. 方案	30	符合学院专业、学生的特点，特色鲜明，具有可操作性		学生工作考评小组 现场听汇报、交流
	2. 具体举措	40	具体举措得力，有针对性		
	3. 成效	30	对促进学生发展，服务学生成才有明显成效，学生反响好，具有推广价值。在市级以上媒体宣传报道可酌情加分		

## 江苏理工学院二级学院基础工作考核细则表（学生工作处）

二级指标	考核内容	分值	评分标准	考核分	主要依据
1.领导重视	计划与总结	10	工作计划缺乏理念、重点难点把握不准，措施不当的扣3分； 未按计划落实工作、缺乏相应整改措施扣5分； 工作总结无整改措施扣2分		
	学生工作专题调研	10	党政联席会每年至少专题研究学生工作2次，少1次扣1分； 组织2次以上学生工作专题调研，少1次调研扣2分； 调研工作举措缺乏针对性扣2分		
	工作传承与创新	10	特色工作推进不力的扣5分； 工作缺乏创新扣5分		
2.制度建设	制度执行力度	30	执行和落实学生工作制度不严谨，造成负面影响的扣2分； 未执行学生工作制度（请销假制度、报告制度、问责制度等）的，每次扣3分； 未按照规定时间落实工作任务的，每次扣2分； 未按规定期限和要求报送各类材料的，每次扣1分		本项30分，扣完为止
3.思政教育	学生党建	10	学生党支部工作不规范的，扣5分； 学生党员违反校纪校规的，每人扣5分		依据组织部考核结果
	教育成效	6	举办2次大型思想政治教育主题活动不少于2次； 校内学工网站宣传报道不少于10次，缺少1次扣0.5分		媒体宣传报道（不含社会实践报道） 今年宣传报道不扣分
4.学风建设	学风建设方案与落实	8	未制定学风建设工作方案的扣1分； 聘请校外专家开展学术讲座不少于4次，少1次扣1分； 未开展学风建设自查和巡查的扣2分； 辅导员、班主任未达到跟班听课要求的扣2分； 课堂出勤率抽查低于95%的一次扣1分		学风建设主题教育材料
	学生评奖评优及先进典型作用发挥	4	选拔和推荐先进典型举办学生先进典型成长报告会不少于4场，少1场扣1分		

	学生考研、留学与境外短期学习	6	未组织考研和出国留学动员的，扣2分； 未完成学校下达的考研指标扣2分； 无学生参加境外学习交流（含留学）的，扣0.5分		
	英语四级和计算机等级考核	4	毕业生的学位外语通过率低于90%，扣2分； 毕业生计算机等级考试通过率低于90%的，扣2分		依据教务处、质评处统计表； 各学院提供的预警学生名单
	考风考纪建设成效	8	学生考试作弊率高低排前三名的，扣3、2、1分； 班级学生卷面成绩不及格率高于全校水平的，每班扣1分； 未执行学业预警制度的，扣3分		
5.日常管理	入学教育与毕业教育	8	新生入学教育无计划的扣3分； 未组织新生家长会的扣1分； 学院未组织国防教育活动（含升国旗、征兵、征文）的，扣1分； 新生未完成军训任务的，每人扣1分； 毕业生有不文明离校现象的，每人扣2分		入学教育，9-10月完成考核 毕业教育，6月完成考核
	安全教育	4	每学期至少组织两次主题教育活动，少1次扣2分； 学生因安全意识淡薄引发失窃的1起扣1分		保卫处参与打分
	突发事件处置	5	突发事件处置不力，造成不良影响的扣2分； 发生责任事故的，扣3分		保卫处和学生处备案的学生突发事件处理记录
	学生社区管理	10	每月辅导员不少于四次，班主任不少于两次，少一人扣0.1分； 卫生排行榜均分后三名依次扣3、2、1分； 学生夜不归宿的，每人扣0.1分； 使用违章电器的，每人扣0.1分； 社区值班无故脱岗的，每人扣1分		辅导员班主任进公寓情况、每月宿舍卫生排行榜、夜不归宿、违章电器情况汇总表；社区值班记录，本项总分10分，扣完为止。
	欠缴学费（尚未发放国家助学贷款数额可除外）	2	年末学费欠费率在1%-3%的，扣1分；3%以上扣的，扣2分		计划财务处公布的统计表
	信息化建设	5	学生工作网页形式和内容出现明显错误的扣1分，更新不及时扣1分； 学生工作奥蓝系统由专人负责，未及时更新和维护数据的，扣3分； 工作人员未及时查看工作动态和信息，导致工作延误的，每次扣1分		
6.奖助帮困	奖、助学金评定	5	未及时完成综合测评和各类奖学金评定，扣1分； 未及时将校奖学金审批表输入奥蓝系统的扣0.5分，有学生投诉扣0.5分		上报材料质量、学生投诉记录，奥蓝记录

	其他资助工作	5	未健全贫困生信息库的，扣3分； 各类材料报送差错率高扣1分		
7.心理健康教育	主题活动及工作成效	10	未按要求组织新生参加心理测试的，扣1分； 未建立特殊学生跟踪随访建档的，扣2分； 未开展“525”活动、新生适应性教育活动、“125”等主题活动的，扣2分； 班级晴雨表的收集与处理不及时，扣1分； 未按每两周一次上交学生心理健康状况汇总表的，扣1分； 无特殊学生帮扶措施和记录的，扣1分； 未及时处理而引发重大学生心理事件的，扣2分		心理中心备案的情况
8.队伍建设	人员配备与考核	10	辅导员、班主任、导师、导生配备不到位的，扣2分； 工作手册记录不全的，扣2分； 班主任、导生培训、考核不规范的，扣2分， 专职辅导员工作满意度调查结果低于85%的，扣2分； 班主任、导生工作的满意率调查结果低于80%的，每人次扣2分		
	工作研究	8	专职辅导员团队人均科研分低于15分的，扣4分； 专职辅导员未提交工作案例的，每人次扣1分； 专职辅导员团队未参与校级以上科研立项活动的，扣1分		今年人均科研分不扣分
	工作例会及学习培训	8	无故缺席工作例会、校内有关主题讲座、论坛（沙龙）及学习培训的，每人次扣1分；		
	辅导员“五个一”开展情况	6	每年至少为学生做1次专题讲座，主讲1门课程，未开办讲座每人次扣1分，未开课程的每人次扣1分		今年这项不扣分
	学生干部培养	8	至少开展4次学生干部专题培训，缺少一次扣2分		
合 计		200			

江苏理工学院毕业生就业工作考核细则表

评估项目	评估指标	分值	检查标准	考核办法	得分
一、就业保障 (35分)	领导重视	5	落实“一把手工程”，学院书记或院长亲自挂帅，任学院毕业生就业工作领导小组领导，并能及时根据岗位变动情况调整人员组成；学院党政联席办公会每学期研究、部署就业工作不少于2次，有详细会议记录，少一次扣2分；未把责任进行目标分解的扣2分；扣满5分为止。	报送文件材料	
		5	学院分管领导重视，经常召集辅导员、教师等研究部署就业工作，每学期不少于4次，少一次扣3分，扣满5分为止。	报送文件材料	
	制度建设	5	未将就业工作纳入学院每学期工作计划、总结的，扣5分。	报送文档	
		5	未制定学院层面就业工作文件的扣3分，未分工明确落实到人的扣2分。	报送文件材料	
	设施投入	4	设立专门的就业信息发布场地；学院网站有就业工作专栏或版块，信息更新及时；学生档案单独存放，且保管妥当；有随时可供接待用人单位的场地。以上每少一项扣1分。	招就处提供	
	就业经费	8	按照学校规定使用就业工作经费，专款专用。未按规定使用，此项不得分。	招就处提供	
	人员投入	3	配备就业工作专职人员1人以上，未配备扣3分；兼职就业工作人员配备合理；教职工关心就业工作，积极推荐毕业生就业。	招就处提供	
二、就业市场 (25分)	就业基地建设	4	建有就业基地信息库，就业基地最少10家，有协议或者挂牌，达到10家加2分，每增加10家加0.5分，加满2分为止。	报送文档 本年不计	
		3	每年新增就业基地1-2个得1分，3-4个得2分，5个以上得3分。	报送文档 本年不计	
	校园专场招聘	8	结合学院特点，举行形式多样的招聘活动至少10场，达到10场得5分，每增加5场加0.5分，得满3分为止。有大型招聘活动的加2分，需到招生就业处申报，有筹备方案；未举办任何校园招聘活动，扣8分；少1次扣1分，扣满8分为止。	报送文档	
	信息收集、发布	5	积极收集就业信息，及时向毕业生发布，每学年收集并公布的需求岗位数未达到应届毕业生数以上，扣5分；未达到应届毕业生数2倍以上，扣3分；扣满5分为止。	报送文档	

	网络市场建设	5	建有QQ群、飞信、微信、微博等网络发布平台，每学年向毕业生发布就业信息不少于60条，每少一次扣0.1分，扣满5分为止。	报送文档 (截图)	
三、指导与服务(20分)	就业指导课程建设	2	就业指导课程教学组织有序，有专门的师资队伍，教案规范齐全，教案缺一份扣0.5分，扣满2分止；	以送交课程材料为准	
	生涯规划与职业发展、 就业教育	5	每年举办专题就业讲座、活动不少于5次，每少一次扣1分；积极配合学校做好各项就业活动，结合本学院特点开展就业教育活动；视情况得1-5分。	报送文档	
	就业咨询	3	为毕业生提供一对一的就业咨询服务，并有记录。视情况得1-3分。	查阅就业指导 员记录本	
	未就业毕业生谈话	3	主动了解未就业学生动态，制定针对性强的帮扶措施，有谈话记录。视情况得1-3分。	查阅就业指导 员记录本	
	参加相关竞赛	3	组织学生参加学校及省职业生涯规划大赛、省招就中心组织的就业创业知识竞赛等校园文化活动。组织学生参赛获1分，有学生获奖的视获奖级别得1-3分。	招就处提供	
	困难学生就业帮扶	4	采取有效措施帮助困难学生就业。未建立特殊困难毕业生就业帮扶档案扣2分，未开展有效的特殊帮扶活动扣2分。	报送文档	
四、就业管理(20分)	日常管理	3	严格遵守国家和学校关于就业各阶段工作的程序和相关手续办理程序，毕业生就业手续办理、用人单位进校园招聘、工作档案管理一项不规范扣1分。	招就处提供	
	生源审核与上报	2	按照规定时间做好年度毕业生生源审核工作。未按时完成、多报、漏报、生源数据上报不准确的，此项不得分。	招就处提供	
	就业协议书、推荐表的 审核与发放	2	组织毕业生网上注册个人信息，填写推荐表；学院准确审核、及时打印、发放就业协议书、推荐表。视情况得1-3分。	招就处提供	
	就业派遣	3	就业协议审核不严格，派遣程序不规范，有虚假或差错，此项不得分。	招就处提供	
	就业情况上报	3	按照学校要求，在规定时间内进行就业情况月报、周报。上报数据准确，情况分析具体详细。视上报情况加1-3分	招就处提供	
	就业工作人员培训	4	积极参与校级及以上就业工作人员培训，组织学院就业工作专兼职人员培训2次以上的，得2分；当年考取就业创业指导师的每人次加1分，得满2分为止。	报送文档	
	毕业生档案	3	严格按照学生档案管理规定整理毕业生档案，按时转递。凡出现整理不规范、封装错误、毕业生自带档案、擅自扣留毕业生档案的，每份扣1分，扣满3分为止。	招就处提供	

五、创业教育(20分)	创业教育培训	5	积极配合学校创业教育常规工作开展的, 自主开展创新创业教育培训活动, 视情况得1-5分。	招就处提供	
	创业教育实效	15	组织参与各级创新创业竞赛的, 得5分; 参加创新创业竞赛, 获得校级、市级、省级、国家级奖励分别得2分、3分、4分、5分, 累计得满7分为止; 当年毕业生中有创业典型案例的, 得2分; 超过3人的, 得3分。	报送文档	
六、就业调研(20分)	就业观念调研	4	开展在校生就业心态、就业意向调研, 形成数据分析和书面报告, 未开展的不得分。	报送文档	
	市场需求调研	4	开展就业市场需求调研, 形成需求状况调查书面报告, 未开展的不得分。		
	毕业生就业质量调查	6	开展毕业生跟踪调查(包含满意度调研), 形成数据分析和书面报告, 未开展的不得分。		
	用人单位意见调查	6	开展用人单位意见调查(包含满意度调研), 形成数据分析和书面报告, 未开展的不得分。		
七、工作创新(10分)	就业工作研究	5	本年度在有关报刊发表过就业论文, 按校级、省级、国家级分别加1分、2分、3分; 出版专著得3分; 承担校级、省级、国家级分别加1分、2分、3分; 就业工作项目或论文, 获得校级、省级、国家级奖励分别得1分、2分、3分。累计得满5分为止。	报送文档	
	工作创新	5	在工作管理、制度建设有新模式、新思路; 在指导服务方面有新方法、新内容; 在工作经验宣传方面有新发展、新突破; 符合任1项, 即得5分。	听实地报告	
八、就业实绩(50分)	毕业生离校当月就业率	10	毕业生离校当月就业率(J): 达到: J<50% 不得分 50%≤J<60% 得5分 60%≤J<70% 得8分 70%≤J 得10分	招就处提供(以省厅公布数据为准)	

毕业生初次就业率	15	毕业生初次就业率 (J1): 达到: J1 < 75% 不得分 75% ≤ J1 < 80% 得 5 分 80% ≤ J1 < 85% 得 10 分 85% ≤ J1 得 15 分	
毕业生总就业率	15	毕业生初次就业率 (J2): 达到: J2 < 95% 不得分 95% ≤ J2 < 97% 得 5 分 97% ≤ J2 < 98% 得 10 分 98% ≤ J2 得 15 分	
基层就业	5	当年毕业生中有应征入伍的, 有参与“三支一扶”、“西部计划”、“苏北计划”等国家及省基层就业项目的, 得 5 分	
改派情况	5	改派人数占当届毕业生总数的比例, ≤1%, 得 5 分; ≤3%的, 得 3 分; ≤5%的, 得 2 分; ≤10%的, 得 1 分; 超过 10%的, 不得分	

注: 本表总分为 200 分, 年度学生工作考核中就业工作得分为就业考核实际得分 × 50%;

## 江苏理工学院二级学院基础工作考核细则表（团委）

二级指标	考核内容	分值	评分标准	考核分	主要依据
组织 建设 (30)	1. 参加校团委组织的会议、活动，认真传达上级团组织的要求，经常向学院党政联系汇报工作，积极争取学院党政领导的支持	5	无故缺席校团委会议、活动每次扣1分，共3分；未积极争取学院党政领导支持，扣2分		
	2. 学期工作有计划、有总结，月工作有安排、有措施，日常团学工作台帐齐全规范，及时、准确上报各种材料、报表等	5	缺学期工作计划、总结每份扣1分，共2分；团工作无月工作安排扣1分；团学工作台帐不齐全规范扣1分；上报材料、报表不及时、准确扣1分		
	3. 加强团学组织建设，按规定及时换届改选，做好推优荐才和新团员发展工作，入党青年100%经过团组织推优程序，团费按规定上缴；结合重要纪念日及重大活动，结合专业特点，组织基层党支部、团支部广泛开展主题鲜明的团日活动和各类主题教育活动，有特色，有实效，每个团支部每学年至少平均开展4次	5	不注重新团员发展工作扣1分；入党青年经过团组织推优程序率<100%扣1分；未按规定上缴团费扣1分；主题教育活动<4次扣1分，<2次扣2分		
	4. 认真指导基层团支部开展工作，定期开展工作量化考核，落实团内奖惩制度，积极开展各类树型选优活动	5	不开展团支部工作量化考核扣2分；团内奖惩制度不落实扣1分；不开展树型选优活动扣2分		
	5. 加强对学生会、学生社团工作的指导和管理，完善学生工作章程，发挥学生组织的作用，拓宽代表和维护学生权益的渠道，帮助学生通过组织化渠道反映问题	5	学生组织建设不到位扣2分；学生组织出现较大负面影响事件扣2分；未按照要求向上级学生组织推荐优秀学生干部扣1分		
	6. 及时了解和把握学生学习和生活中的思想动态和普遍诉求，每个专职团干部至少常态化联系5名普通同学，每个二级学院团委每年记录5000字民情日记；建立学校舆情信息观测点和舆情信息员队伍，指定专人负责舆情的整理上报工作，做好网络舆情收集、分析、引导等工作，及时上报校园突发事件信息	5	常态化联系人员<5名扣1分，<3名扣2分；团委记录民情日记字数不足扣1分；无舆情信息员队伍扣1分，信息上报不及时扣1分		

工作 宣传 理论 研究 (20)	1. 工作宣传意识强、途径多、载体丰富，实施“红网工程”，建立起院、团支部微博，团学干部飞信群，有专属的团工作宣传阵地，工作网站运行良好。利用各种阵地开展形势政策和时事热点的宣传和引导，定期组织座谈会和论坛，深入基层了解团员青年思想动态，积极探索教育管理新模式	10	无学院团委微博扣2分；团支部微博开通率<100%扣1分；团组织微博不活跃扣2分；无学生干部飞信群扣1分；学院网站无团工作宣传窗口扣2分；未开展形势政策教育扣2分	
	2. 及时向各级新闻媒体投稿，每学期在《青年在线》、《常州青年》、《江苏共青团》等网站投稿宣传团内活动不少于10篇，定期向校《社会观察导航》投稿	5	向《青年在线》、《常州青年》、《江苏共青团》网站投稿<10篇扣1分，<8篇扣2分，<5篇扣3分；向校《社会观察导航》投稿<4次扣1分，未投稿扣2分	
	3. 构建学习型团组织，建立定期学习制度，团干部每个月自学时间不少于一天半，每年在省级及以上期刊发表团学论文1篇或获得校级及以上立项研究课题1项，向校团委报送基层团建创新案例不少于1次	5	团干部每月自学时间<1天半扣1分；未发表论文或课题立项扣2分；未报送创新案例扣2分	
实践 育人 (50)	1. 实施“大学生青年马克思主义者培养工程”，组织团员青年学习党的知识和先进思想，院级青马班学员每年新增不低于20人；定期开展团学干部培训，形成培训机制	5	未推荐校级青马工程学员扣2分；未组织院级“青马工程”扣2分；每年新增“青马工程”学员<20人扣1分	
	2. 利用重要纪念日及重大活动的契机，结合专业特点，组织基层团支部广泛开展主题鲜明的团日活动和各类主题教育活动，有特色，有实效	5	每学年每个团支部平均组织团日活动<4次扣2分；未开展与重要纪念日或重大活动相关主题团日活动扣1.5分；未结合专业主题开展团日活动扣1.5分；	
	3. 认真组织开展“我的青春故事——大学生成长故事会”等宣传学生身边各类成功典型的活动；积极推荐优秀学生参加各类学生典型的评选表彰，参与校级大学生先进典型的宣传工作	5	未组织开展“我的青春故事——大学生成长故事会”扣1分；未推荐优秀学生参加各类学生典型的评选表彰扣2分；未推荐优秀学生参与校级大学生先进典型的宣传工作扣2分	
	4. 积极开展集思想性、专业性、教育性于一体的校园文化活动，打造推进校园文化活动的特色和品牌；向校艺术团输送表演性人才数与二级学院学生总数比例不少于1%；单独开展二级学院文艺活动每年至少1次；参与校级（或以上）文艺晚会或比赛（决赛）至少两次	5	输送比例<1%扣2分；未开展二级学院文艺活动扣1分；参与校级（或以上）活动每少1次，扣1分，共2分	

	5. 大力扶持学生社团发展,开展形式多样的社团活动;加强对理论社团和专业社团的指导,引导学生社团发挥正面教育作用	5	社团活动组织不规范扣1分;无理论社团扣1分,无专业社团扣1分		
	6. 积极组织学生参加校级学生科研立项和科技创新类活动,推荐1件以上优秀作品参加“挑战杯”等学术科技竞赛;结合专业特色,组织学生参加各类学术科技创新活动,学生参与面广,科创氛围浓厚,获批各类学生科研项目按要求结题并通过验收数 $\geq 98\%$	8	推荐科技竞赛作品不少于2项(其中1项必须为“挑战杯”项目),学生科研立项项目不少于4项,少一项扣0.5分,共3分;未组织院级以上学生科技创新活动,扣2分;科研立项结题并通过验收数 $< 98\%$ 扣1分, $< 95\%$ 扣2分, $< 90\%$ 扣3分		
	7. 积极组织学生到基层,开展文化、科技、卫生、教育、法律等专业实践活动,加强教师指导和安全教育;及时、准确报送活动情况、总结;建立并完善实践活动规章制度,有3家以上社会实践基地	6	安全教育不到位扣1分;没有教师指导扣1分;未及时上报社会实践相关数据扣2分;社会实践基地 $< 3$ 家扣1分, $< 1$ 家扣2分		
	8. 认真做好志愿者注册和日常青年志愿活动组织工作,切实做到工作有落实、活动有成效,积极开展“一团一品”工作,落实好西部计划和苏北计划工作,鼓励学生到基层服务锻炼,深入挖掘志愿者中的先进典型并进行广泛宣传,建立健全校地合作机制	5	未完成志愿者注册工作扣1分;不定期组织志愿者活动扣1分;无志愿服务品牌活动扣2分;无志愿服务活动阵地扣1分		
	9. 组织开展大学生就业创业培训活动,引导大学生树立正确的就业创业观念,开展大学生创业计划竞赛、创业大讲堂、励志报告等创业教育活动。每年建立1-2家经常化运行、管理规范、保障到位的就业创业见习基地,积极组织学生参加见习,优先为经济困难的学生提供勤工助学、就业见习岗位,并做好见习学生的等级备案	6	未开展或组织学生参加创业计划竞赛、创业大讲堂、励志报告等创业教育活动扣3分;每年新增就业创业见习基地 $< 1$ 家扣2分;无勤工助学、见习学生的等级备案材料扣1分		
合 计	100				

---

江苏理工学院院长办公室

2013年12月20日印发

---